



Nieuwsbrief

Nummer 16, februari 2016

Dragen en gedragen worden

Het baart veel mensen - in ieder geval veel mensen die zich verbonden voelen met kerk en geloof - behoorlijk zorgen, dat de toekomst van het kerkelijke leven er niet rooskleurig uitziet. Niet zelden staat hen daarbij het beeld voor ogen van het parochiële leven zoals het *was*. En als ik zelf met die bril kijk naar de huidige ontwikkelingen, dan stemt mij dit net zo triest als veel anderen dat tegenwoordig ervaren.

Tegelijk is het hartverwarmend om te zien dat veel gelovigen zich inzetten om geloof en kerk een plaats te geven in hun leven, in hun dorp of stad, in hun optrekken met mensen die hun pad kruisen, in hun aandacht voor medemensen die een appel doen op solidaire en barmhartige humaniteit. Ook uit bestuurlijk oogpunt wordt er veel werk verzet om de kerk in de toekomst ruimte te geven. Daarbij wordt - naast andere opties - veelal ingezet op het versterken van 'vitaliteit en zelfdragendheid'. Er worden zelfs metingen gehouden om na te gaan, of bepaalde geloofsgemeenschappen voldoen aan de criteria van vitaliteit en zelfdragendheid. Het gaat dan om het beoordelen van punten als: zijn de financiële middelen toereikend, zijn er voldoende vrijwilligers om het kerkelijke werk gaande te houden,

In deze aflevering:

- Dragen en gedragen worden (p. 1)
- Protocollair gesprek (p. 3)
- Analyse ledenbestand (p. 3)
- Vergadering Algemeen Bestuur (p. 5)
- Voor de agenda (p. 6)
- Van de bestuurstafel (p. 6)

zijn er aanwijsbare initiatieven en activiteiten op het gebied van liturgie, catechese en diaconie?



Menselijke maat

Het meten van deze zelfdragendheid kan een behulpzame methode zijn om de vitaliteit van een geloofsgemeenschap in beeld te brengen. Tegelijk is het van belang om je te realiseren, dat hier gemeten wordt met de *menselijke* maat. Dat wil zeggen: de criteria die door mensen (wie anders?) zijn opgesteld, bepalen of er al dan niet toe-

komst is voor een geloofsgemeenschap.

Ik vraag mij in alle ernst af, of dit beoordelingsinstrument afdoende kan bepalen in hoeverre er toekomst is voor de kerk. Zeker: de criteria van financiën, vrijwilligers en activiteiten spelen onmiskenbaar een rol in dit verhaal. Maar daarmee is onvoldoende inzichtelijk gemaakt, in hoeverre de geloofsgemeenschap gedragen *wordt*. Gedragen, niet alleen door de leden van die gemeenschap, maar gedragen ook - en misschien allereerst - door God. Precies het besef, dat wij als gelovigen ons kunnen en mogen toevertrouwen aan de God van alle leven, wordt in mijn optiek te weinig verdisconteerd in het streven naar zelfdragendheid en vitaliteit.

Wat komen gaat

Gods zorgzame liefde maakt, dat wij niet al te veel bezorgd moeten zijn over de dag van morgen, zo houdt Jezus ons voor (Matteüs 6,34). Het werken aan vitaliteit en zelfdragendheid is - goed beschouwd - eigenlijk gericht op *zelfbehoud* van de geloofsgemeenschap. Dat wil zeggen: er wordt zoveel mogelijk gewerkt aan het voortzetten van wat is geweest. Maar in de genoemde passage uit het evangelie van Matteüs wijst Jezus erop, dat de belangrijkste focus moet zijn te zoeken 'naar Gods koninkrijk en zijn gerechtigheid' (Matteüs 6,33). De blik durven wijzigen van het verleden naar de toekomst vraagt dat we als gelovigen afzonderlijk, maar ook als geloofsgemeenschap in haar geheel, zoeken naar tekens van Gods barmhartig aanwezig zijn in onze wereld. Het betekent, dat we meer aandacht geven aan het tot hun recht brengen van mensen - vooral van mensen in de kreu- kels - dan aan het in stand houden van wat is geweest.

Natuurlijk mogen we verdriet hebben om het verlies van wat ons vertrouwd was. Maar het kan niet de bedoeling zijn om daarin te blijven hangen of nostalgisch te worden. Juist de essentie van ons geloof richt ons op wat *komen gaat*. Het lege graf is niet de plek, waar je moet blijven staan om te rouwen, maar de aankondiging van een nieuw begin. En dat nieuwe begin kan gevoed worden door het besef, dat mensen - ook al zijn ze in staat om hun eigen broek op te houden - toch vooral mogen leven in het vertrouwen gedragen te worden door Gods liefdevolle zorg.

Wiel Hacking

Protocollair gesprek

Op maandag 1 februari vond het protocollaire gesprek plaats tussen bisschop J. Liesen en het bestuur van de afdeling Breda. Van de zijde van het bestuur waren een viertal gesprekspunten aangedragen. (a) Hoe staat het bisdom in de vluchtelingen crisis? De koudwatervrees bij het COA voor samenwerking met de bisschoppenconferentie lijkt minder te worden en vruchten op te brengen. Er is een kleine vertaaldienst opgezet voor de kerkdiensten in de kathedraal. Op 20 mei zal de heer H. Philipsen, hoofd van het COA Breda, een referaat verzorgen bij de Antoniusacademie. Het bisdom denkt aan een project 'Vluchtelingen voor vluchtelingen' mede om de religieuze realiteit recht te doen, die uiterst divers is.



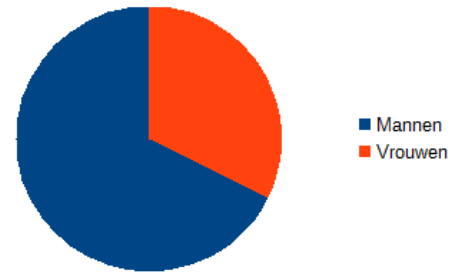
(b) Hoe verhoudt de bisschop zich tot de brochure *Hart van het pastoraat*? Hij erkende de geconstateerde impasse uit de brochure. De bisschop meende, dat de brochure iets van lijdzaamheid ademt. De bisdomstaf zelf houdt op gezette tijden 'heidagen', waarop gepoogd wordt om te werken aan 'kleine successen'. Belangrijk is om lijnen te leggen naar de jonge generaties. (c) Welke mening heeft de bisschop over de notitie van de PKN over *Kerk 2025*? De bisschop kende de brochure niet, maar nam een kopie met graagte in ontvangst. (d) Zijn er mogelijkheden om vanuit de VPW een kennismaking te organiseren met de jonge generatie priesters en diakens en zo mogelijk ook met studenten van Bovendonk? Mede gezien het geringe aantal studenten is het Frenkenprogramma, waarin ook een kennismaking met de VPW was voorzien, in de praktijk nauwelijks uitvoerbaar.

Er is afgesproken dat het verslag van dit protocollaire gesprek, opgesteld door onze secretaris Frans Vermeulen, alleen voor intern gebruik beschikbaar komt (bestuur en bisschop). Geconcludeerd is, dat het een openhartig en ook inspirerend gesprek is geweest; een gesprek dat door alle deelnemers zeer gewaardeerd werd.

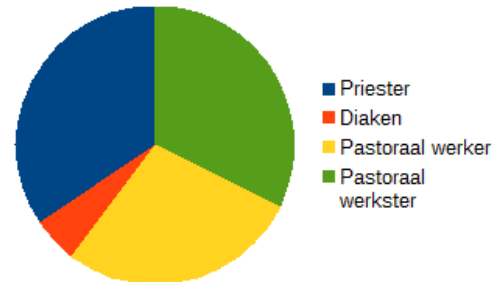
Analyse ledenbestand

Op de Algemene Ledenvergadering van afdeling Breda op donderdag 15 oktober 2015 is aangedrongen op een analyse van het ledenbestand van onze afdeling. Dit met het oog op te verwachten ontwikkelingen en mogelijkheden tot werving van nieuwe leden. Bij de onderstaande cijfers is uitgegaan van 1 januari 2016 als teldatum.

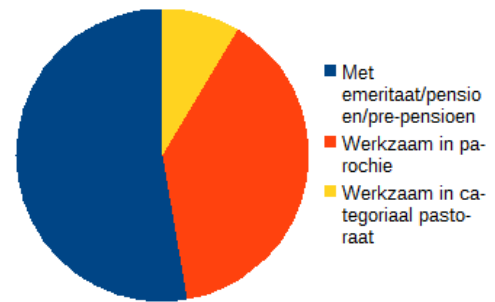
Mannen: 63
 Vrouwen: 30



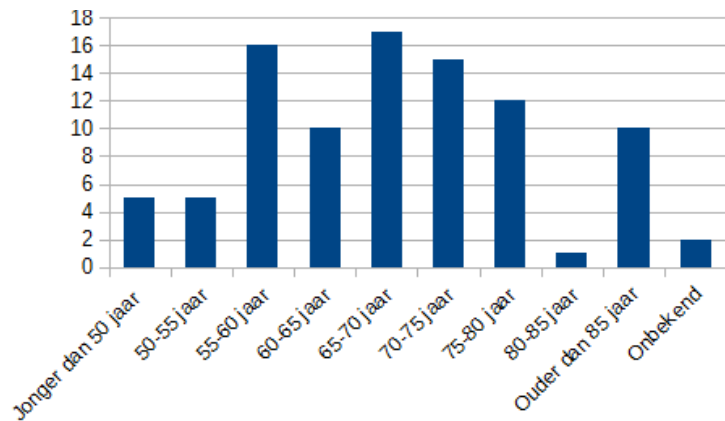
Priester: 32
 Diaken: 5
 Pastoraal werker: 26
 Pastoraal werkster : 30



Met emeritaat/pensioen/pre-pensioen: 49
 Werkzaam in parochie: 36
 Werkzaam in categoriaal pastoraat: 8



Opbouw leeftijd < 50 jaar	Count
5	5
50-55 jaar	5
55-60 jaar	16
60-65 jaar	10
65-70 jaar	17
70-75 jaar	15
75-80 jaar	12
80-85 jaar	1
> 85 jaar	10
Onbekend	2



De gemiddelde leeftijd is 67,5 jaar. Het oudste lid is 99 jaar. De jongste twee leden zijn 44 jaar.

In de Naamlijst van het bisdom Breda staan 19 priesters vermeld die geen lid zijn (gemiddelde leeftijd 54,4 jaar); 9 diakens (gemiddeld 59,3 jaar); 9 pastoraal werksters (gemiddeld 49,9 jaar); 8 pastoraal werkers

(gemiddeld 58,1 jaar). Pastoraal werkers en werkers samen: 17 (gemiddeld 53,7 jaar). Al deze pastorale beroepskrachten hebben een of meerdere keren een vraag voorgelegd gekregen om lid te worden, maar zijn daar niet op ingegaan. Bovendien zijn in deze groep de collega's opgenomen die doorgaans om diverse redenen het lidmaatschap van de VPW niet (meer) zinvol achten, zich hebben afgemeld of iets anders zijn gaan doen. De leeftijdsopbouw van deze groep is niet gunstig voor een groei van het ledenaantal van de VPW. Omdat priesters en diakens tien jaar langer mogen doorgaan, kun je bij hen tien jaar extra optellen om de mogelijke duur van hun lidmaatschap vast te stellen.

Nagekomen melding: inmiddels hebben twee collega's zich aangemeld als nieuw lid. Dat brengt het ledenbestand op 95.

Vergadering Algemeen Bestuur

Op donderdag 4 februari was het Algemeen Bestuur van de VPW Nederland bijeen te Utrecht. Belangrijkste onderwerp van gesprek was de toekomstige ontwikkeling van de vereniging. Op basis van de te verwachten terugloop van leden en financiën is 2019 het jaar om te ijken of bijvoorbeeld de beleidsmedewerker nog aangehouden kan worden. Vanuit goed werkgeverschap is het Bestuur van de VPW gehouden om daar zorgvuldig mee om te gaan en aldus tijdig op de ontwikkelingen in te spelen.



Maar ook het teruglopend ledental zelf en de grote moeite die het kost om in enkele afdelingen de bestuurskracht op een aanvaardbaar peil te houden nopen tot een ernstig overwegen van toekomstige ontwikkelingen. Dat zou wellicht het best kunnen gebeuren vanuit de optiek van 'verantwoord afbouwen'. Uitgaande van de twee kernactiviteiten van de VPW (individuele alsmede gezamenlijke belangenbehartiging en bijdragen aan inhoudelijke versterking van de beroepsuitoefening) zijn twee commissies gevormd, die deze beide aspecten zullen

onderzoeken. Bedoeling is dat deze commissies op de ALV van donderdag 26 mei rapporteren over hun bevindingen tot dan toe. In een verder stadium zal bekeken moeten worden of de huidige organisatiestructuur gehandhaafd kan worden. De vereniging kent momenteel een aantal afdelingen die zelfstandig bestuurd worden, maar ook enkele die (door verminderde bestuurskracht) vanuit de landelijke vereniging worden aangestuurd. Mogelijk moet onderzocht worden of er in de toekomst (opnieuw) gewerkt moet worden vanuit een federatief samenwerkingsverband van VPW-en.

Verder is in de bestuursvergadering nagedacht over het inhoudelijke gedeelte van de ALV op 26 mei, alsook over een verder voortgang van het gesprek rond *Hart van het pastoraat*.

Voor de agenda

- Donderdag 17 maart 2016 van 10.00 tot 13.00 uur: studie- en ontmoetingsbijeenkomst rond het thema 'functioneren en werkomstandigheden'. Locatie: Burgemeester Stulemeijerlaan 8, 4611 EE Bergen op Zoom. Vanwege deelname aan de lunch is **aanmelden noodzakelijk** via de secretaris Frans Vermeulen (T: 0165-534506, E: fdvermeulen@home.nl).
- Donderdag 26 mei 2016 te Utrecht: Algemene Ledenvergadering VPW Nederland.



Van de bestuurstafel

Op dinsdag 26 januari was het bestuur bijeen te Roosendaal. Naar aanleiding van een verzoek vanuit de ALV in oktober 2015 heeft Ria van Oorschot een analyse gemaakt van het ledenbestand van de Bredase afdeling. Daarop zijn nog enkele suggesties ter aanvulling gedaan. In deze Nieuwsbrief is daarover al geschreven. Het protocollaire gesprek met de bisschop is verder voorbereid. Een impressie van dit gesprek is eveneens in deze Nieuwsbrief opgenomen. Ook zijn de praktische afspraken rond de studiebijeenkomst van donderdag 17 maart doorgenomen. En tenslotte is er gekeken naar de stand van zaken met betrekking tot de Periodiek en deze Nieuwsbrief.

Volgende nummer

Het volgende nummer van deze Nieuwsbrief verschijnt rond 20 mei 2016. Kopij kan worden aangeleverd tot 1 mei via wielhacking@gmail.com.